

In 10 Schritten zur Eignungsdiagnostik

Anleitung zur erfolgreichen Anwendung von Personaltests und Potentialanalysen.

1

Checkliste machen

Die Liste hilft dabei, Ihr Anliegen zu konkretisieren und Anforderungen festzulegen.

[Zur Checkliste](#)



2

Nach Tools recherchieren

Recherchieren Sie gezielt nach Verfahren, die Ihre Anforderungen erfüllen.

▶

PEATS besuchen

Im PEATS-Toolfinder können Sie Tools nach Einsatzgebieten und Zielgruppe sortieren.

[Zum Toolfinder](#)

3

Ergebnisse evaluieren

Gleichen Sie Ihre Rechercheergebnisse mit den Anforderungen auf Ihrer Checkliste ab.



▶

Anbieter kontaktieren

4

Manual einfordern

Machen Sie sich mit den wissenschaftlichen Herangehensweisen und Validierungsstudien des Tools vertraut.

5

Anbietersgespräche führen

Lassen Sie sich von Anbieter und/oder Berater die Funktion des Tools erklären.



6

Tools testen

Machen Sie sich von Durchführung und Auswertungsergebnis ein eigenes Bild.

7

Überzeugungsarbeit leisten

Fördern Sie intern und extern die soziale Akzeptanz, nehmen Sie Unsicherheiten und bestätigen Sie die Wissenschaftlichkeit des Tools.



8

Preis verhandeln

Verhandeln Sie den Kaufpreis des Tools.

▶

Kauf abschließen



9

Anforderungsprofile erarbeiten

Bestimmen Sie interne Profile hinsichtlich Fachkenntnis, Teamposition, Motivation oder Cultural Fit.



10

Tool anwenden

Nehmen Sie Ängste, briefen Sie Teilnehmer und führen Sie ehrliche Auswertungsgespräche.

